

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
«ПЕТРОЗАВОДСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГАПОУ РК «Петрозаводский базовый медицинский колледж»)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

государственного автономного профессионального
образовательного учреждения
Республики Карелия
«Петрозаводский базовый медицинский колледж»

на 2019 – 2022 годы

От работодателя

От работников

Директор ГАПОУ РК «Петрозаводский
базовый медицинский колледж»

Председатель первичной организации
Профсоюза сотрудников ГАПОУ РК
«Петрозаводский базовый медицинский
колледж» Общероссийского профсоюза
здравоохранения

Васильева

Т.В. Васильева

« 16 » *декабря* 2019 г.

Хямляйнен

Д.С. Хямляйнен

« 16 » *декабря* 2019 г.



Зарегистрировано в Управлении труда и занятости Республики Карелия
301/2019 от 23.12 2019 г.

Начальник отдела
ТФО и ТДУТ *С/ О.А. Сергиев*

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж», в лице директора Васильевой Татьяны Владимировны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и сотрудники Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж», в лице председателя первичной профсоюзной организации сотрудников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский базовый медицинский колледж» Профсоюза работников здравоохранения РФ (далее - Профсоюз) Хямяляйнен Дарьи Сергеевны, действующей на основании Устава Профсоюза, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Второй абзац пункта 2.1 коллективного договора изложить в следующей редакции: «При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором».

2. Первый абзац пункта 3.6 коллективного договора изложить в следующей редакции: «3.6. Стороны договорились о том, что работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников в количестве до пяти календарных дней; в случае, если дети работника идут в 1 класс или оканчивают школу – один календарный день.»

3. В пункте 8.1 коллективного договора слова «Министерство труда и занятости Республики Карелия» заменить словами «в соответствующий орган по труду».

4. В пункте 8.5. коллективного договора слово «продлить» заменить словом «продлевать».

5. Подпункт 5 пункта 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

« - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;».

6. Пункты 2.16. и 2.17. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

« 2.16. Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

2.17. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.»

7. Дополнить главу 5 «Социальные гарантии и компенсации» следующими пунктами:

«5.10. Молодыми считаются работники до 35 лет.

5.10.1. В целях привлечения в колледж молодых работников, развития их профессиональных и личных качеств работодатель:

- утверждает Положение о наставничестве, закрепляет наставников за всеми молодыми работниками на период первого года их работы в колледже и устанавливает наставнику выплату за высокие результаты работы по повышению профессионального уровня молодых специалистов (наставничество);

- обеспечивает повышение квалификации молодых работников не реже одного раза в 3 года;

- направляет молодых работников на обучение в учебных заведениях, на курсах повышения квалификации, на переподготовку, на получение второго высшего образования;

- оказывает материальную помощь молодым работникам-родителям, у которых дети пошли в первый класс школы;

- осуществляет и оплачивает ежегодное проведение медицинских осмотров молодых работников.

5.10.2. Профком обязуется оказывать помощь молодым работникам в соблюдении установленных для них законодательством льгот и дополнительных гарантий.

5.11. В целях смягчения негативных последствий пенсионной реформы и поддержки работников предпенсионного возраста работодатель гарантирует:

- при сокращении штата преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации работников предпенсионного возраста;

- предоставление предпенсионерам ежегодных дополнительных отпусков без сохранения заработной платы до 14 календарных дней;

- проведение мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования предпенсионеров;

- предоставление сотрудникам предпенсионного возраста ежегодно оплачиваемых двух дней для прохождения бесплатной диспансеризации.

5.12. В целях реализации профилактических мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции колледж проводит мероприятия по:

- предотвращению новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей посредством распространения информации о ВИЧ-инфекции среди сотрудников;

- недопущению дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников посредством признания права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса; раскрытие ВИЧ-статуса не является обязательным условием при приеме на работу в колледж;

- консультированию и мотивированию сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению) путем предоставления работникам информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования;

- регулированию трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными сотрудниками посредством обеспечения соответствующего гибкого графика работы или разумного изменения в условиях труда, способствующего продолжению занятости работника, предоставления дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполной занятости, возможности возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- доступу к лечению и уходу путем оказания помощи ВИЧ-инфицированным работникам в вопросах получения информации по доступу к АРВ-терапии и соответствующим медицинским услугам по месту жительства.»

8. Настоящее дополнительное соглашения вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора государственного автономного профессионального образовательного «Петрозаводский базовый медицинский колледж» на 2019-2022 годы.